

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych jeśli jesteś Kandydatem do pracy w PayPo

Kto jest Administratorem Twoich danych osobowych?

1. Administratorem danych osobowych (dalej: „Administrator” lub „PayPo”) jest PayPo Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, adres: ul. Domaniewska 39, Warszawa (kod pocztowy: 02-672), wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 0000575158, o kapitale zakładowym w wysokości 1.075.650 złotych, NIP: 521-37-05-997, REGON: 362485126; z Administratorem można kontaktować się pod adresem PayPo Sp. z o.o. ul. Domaniewska 39, 02-672 Warszawa lub przez e-mail: bok@paypo.pl

2. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych Osobowych, z którym można się skontaktować listownie na adres: PayPo Sp. z o.o. ul. Domaniewska 39, 02-672 Warszawa lub przez e-mail: ado@paypo.pl

W jakich celach i na jakiej podstawie PayPo może przetwarzać Twoje dane osobowe?

Przetwarzamy Twoje dane osobowe, które pozyskaliśmy od Ciebie w trakcie procesu rekrutacji na oferowane przez nas stanowisko w następujących celach i na podstawie:

1. w przypadku Kandydata – osoby fizycznej **prowadzącej działalność gospodarczą** prowadzącej działalność gospodarczą w zakresie: imienia i nazwiska, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia oraz innych danych osobowych przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji. Podstawą przetwarzania wyżej wymienionych danych osobowych jest podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 b RODO);
2. w przypadku Kandydata – osoby fizycznej **nieprowadzącej działalności gospodarczej** w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia wynikającego z art. 22¹ kodeksu pracy, w zakresie: imienia i nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Podstawą przetwarzania wyżej wymienionych danych osobowych jest obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 c RODO),
3. w przypadku Kandydata – osoby fizycznej **nieprowadzącej działalności gospodarczej** w celu podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 b RODO),
4. w przypadku Kandydata – osoby fizycznej **nieprowadzącej działalności gospodarczej** w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie Twojej zgody na

przetwarzanie Twoich danych osobowych, tj. danych osobowych innych niż wskazane w punkcie powyżej, przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych jest ww. zgoda (art. 6 ust. 1 a RODO),

5. w celu realizacji uzasadnionego interesu Administratora w zakresie danych osobowych pozyskanych od Ciebie w trakcie procesu rekrutacji w związku ze sprawdzeniem Twoich umiejętności i zdolności potrzebnych do pracy na określonym w ogłoszeniu stanowisku. Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych jest nasz uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 f RODO),

6. w celu realizacji uzasadnionego interesu Administratora na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów oraz na wypadek dochodzenia ewentualnych roszczeń. Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych jest nasz uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 f RODO).

7. jeśli zostałeś polecony w związku z realizacją programu poleceń pracowniczych na oferowane przez Administratora stanowisko, Twoje dane osobowe, tj.: imię i nazwisko, otrzymaliśmy również od pracownika polecającego z PayPo. Podstawy prawne przetwarzania Twoich danych osobowych zostały opisane odpowiednio w pkt. 1-6 powyżej.

8. w celu przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, na podstawie Twojej zgody na przetwarzanie danych osobowych przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 a RODO).

Kto jest Administratorem Twoich danych osobowych?

Przez podmiot przetwarzający należy rozumieć osobę fizyczną lub prawną, organ publiczny, jednostkę lub inny podmiot, który przetwarza dane osobowe w imieniu administratora. W przypadku powierzenia danych osobowych podmiot przetwarzający otrzymuje dane osobowe na podstawie umowy powierzenia zawartej z Administratorem. PayPo korzysta/może korzystać z usług zewnętrznych dostawców, w szczególności takich jak:

1. podmioty świadczące usługi **informatyczne** związane z działalnością PayPo, w tym **usługi hostingowe**;
2. podmioty **wspomagające procesy rekrutacyjne**, przy czym takie podmioty przetwarzają powierzone im dane osobowe na podstawie umowy z Administratorem i wyłącznie zgodnie z jego poleceniami.

Czy Twoje dane osobowe są przekazywane do państw trzecich?

Twoje dane osobowe pozyskane w procesie rekrutacji nie będą przekazywane do organizacji międzynarodowych ani poza Europejski Obszar Gospodarczy.

Jak długo przetwarzamy Twoje dane osobowe?

Twoje dane osobowe przechowujemy nie dłużej niż jest to konieczne do realizacji celów, dla których je zgromadzono, tj.:

- a. w zakresie wskazanym w pkt III. 1-7 Twoje dane osobowe będą przechowywane przez okres do 30 dni od zakończenia niniejszej rekrutacji,
- b. w zakresie wskazanym w pkt III. 8 Twoje dane osobowe będą przechowywane przez okres do 12 miesięcy od daty wyrażenia zgody.

Jakie prawa przysługują Ci w związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych?

Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

1. w przypadku gdy podstawą prawną jest zgoda, **prawo do cofnięcia zgody** w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody), którego dokonano na podstawie zgody jej cofnięciem;
 2. prawo **dostępu do treści** swoich danych osobowych oraz **otrzymania ich kopii**;
 3. prawo **zmiany/aktualizacji, sprostowania** danych osobowych, jeśli Twoje dane osobowe znajdujące się w naszym posiadaniu są niedokładne lub niekompletne;
 4. prawo do **ograniczenia przetwarzania** danych osobowych;
 5. prawo do **przenoszenia** danych osobowych, tj. prawo otrzymania od Administratora, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego. Możesz przestać te dane innemu administratorowi danych lub zażądać, aby Administrator przestał dane do innego administratora. Jednakże Administrator zrobi to, tylko jeśli takie przesłanie jest technicznie możliwe. Prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje tylko co do danych przetwarzanych na podstawie umowy lub zgody oraz których przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany;
 6. prawo do **usunięcia** danych osobowych, jeśli nie są już niezbędne do celów, w których zostały zebrane, a PayPo nie ma podstaw do ich przetwarzania, np. na podstawie ustalenia, dochodzenia lub obrony swoich roszczeń;
- a także:
7. prawo **wniesienia sprzeciwu** - w przypadkach, kiedy Administrator przetwarza Twoje dane osobowe na podstawie swojego prawnie uzasadnionego interesu;

Dodatkowo przysługuje Ci prawo **wniesienia skargi do organu nadzorczego** , gdy uznasz, że przetwarzanie przez Administratora Twoich danych osobowych narusza przepisy RODO;

Organem nadzorczym jest:
Prezes Urzędu Ochrony
Danych Osobowych Urząd
Ochrony Danych Osobowych
ul. Stawki 2, 00-193
Warszawa tel. [22 531 03 00](tel:225310300)
fax. 22 531 03 01
kancelaria@uodo.gov.pl

Ze swoich uprawnień możesz skorzystać poprzez złożenie odpowiedniej dyspozycji za pośrednictwem poczty tradycyjnej na adres siedziby Administratora lub elektronicznej: ado@paypo.pl .

PayPo w terminie miesiąca od otrzymania dyspozycji udzieli Ci odpowiedzi na Twój wniosek. W szczególnie skomplikowanych przypadkach termin ten może zostać wydłużony o kolejne 2 miesiące.

Czy PayPo realizuje zautomatyzowane przetwarzanie danych osobowych?

PayPo w procesie rekrutacji nie podejmuje decyzji w sposób zautomatyzowany, w tym w formie profilowania.

Czy podanie danych osobowych jest obowiązkowe?

Podanie przez Ciebie danych osobowych jest dobrowolne, lecz jest warunkiem wzięcia udziału w rekrutacji. W przypadku kandydata – osoby fizycznej nieprowadzącej jednoosobowej działalności gospodarczej wymagamy podania danych osobowych określonych w art. 22¹ Kodeksu pracy, podanie pozostałych danych osobowych jest dobrowolne.